



CITTA' DI SANTA MARINELLA
PROVINCIA DI ROMA

RICHIESTA DI CONGEDO PER MALATTIA FIGLIO

(D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 - Artt. 47 - 49)

Al Responsabile del Servizio

Il/La sottoscritto/a _____
dipendente con contratto a tempo:

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------------|
| <input type="radio"/> indeterminato | <input type="radio"/> pieno |
| <input type="radio"/> determinato | <input type="radio"/> part time |

CHIEDE

di assentarsi dal servizio dal al per malattia del/della figlio/a secondo quanto previsto dall'art. 47 e seguenti del D.Lgs. n. 151/2001.

A tal fine:

- allega idoneo certificato redatto dal medico specialista del S.S.N. o con lo stesso convenzionato, ovvero dal medico di medicina generale o dal pediatra di libera scelta;
- si riserva di presentare tale certificato all'atto del rientro in servizio.

Consapevole che in caso di falsa dichiarazione sono previste le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 nonché la decadenza dai benefici ottenuti in base a dichiarazioni non veritiere

DICHIARA

- che il proprio figlio ha un'età inferiore a tre anni essendo nato il
- che il proprio figlio ha un'età da tre a otto anni essendo nato il

DICHIARA INOLTRE

- di non avere mai usufruito di periodi di congedo per malattia del suddetto figlio presso nessun datore di lavoro pubblico o privato diverso dall'Ente;
- di aver usufruito di astensione per malattia figlio con trattamento retributivo al 100%, nell'attuale anno di vita del bambino di età inferiore a tre anni, per n. giorni presso il seguente datore di lavoro pubblico diverso dall'Ente, con sede in, via/piazza n.;
- di aver usufruito di astensione non retribuita per malattia figlio di età superiore a tre anni, nel corso dell'attuale anno di vita del bambino, di n. giorni presso il seguente datore di lavoro pubblico o privato, con sede in, via/piazza n.; (max 5 giorni/anno di età);
- che l'altro genitore (nome e cognome) non ha diritto al congedo per malattia del bambino in quanto:
 - attualmente senza occupazione;
 - libero professionista;
 - co. co. co.;

La presente richiesta dovrà essere inviata al Servizio Personale per gli ulteriori adempimenti

- lavoratore autonomo (commerciante, artigiano, coltivatore diretto,.....)
- (altro)
- che l'altro genitore (nome e cognome) non ha mai usufruito di tale congedo presso altro datore di lavoro;
- che l'altro genitore (nome e cognome) ha usufruito di astensione per malattia figlio con retribuzione al 100% nel corso dell'attuale anno di vita del bambino di età inferiore a tre anni, e precisamente di n. giorni presso il seguente ente pubblico
- che l'altro genitore non si trova in astensione dal lavoro per lo stesso motivo e negli stessi giorni oggetto della presente richiesta.

Si impegna a fornire, in caso di successivo controllo su quanto sopra dichiarato, ulteriori dati richiesti oppure a presentare idonea documentazione integrativa in caso di dati non certificabili da parte di Pubbliche Amministrazioni.

Santa Marinella, data _____

Il/La dipendente

VISTO: Il Responsabile del Servizio

Data

(1) Successivamente al periodo di astensione obbligatoria e **fino al terzo anno di vita del bambino**, alle lavoratrici madri ed ai lavoratori padri sono riconosciuti permessi retribuiti in caso di malattia del figlio nella misura complessiva per entrambi i genitori di **trenta giorni per ciascun anno**, fruibili **in maniera frazionata e retribuiti per intero**, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità connesse alla effettiva presenza in servizio. Detto congedo è **cumulabile** nello stesso anno **con i 30 giorni, retribuiti al 100%, di congedo parentale. Oltre il limite dei 30 giorni annui**, i genitori hanno diritto, **alternativamente**, a giorni di **permesso non retribuito**.

(2) In caso di malattia del figlio **dai tre agli otto anni di vita**, possono essere fruiti permessi non retribuiti nel limite di **cinque giorni lavorativi all'anno per ciascun genitore**.

(3) Il regime descritto alle note 1) e 2) opera anche in favore dei genitori adottivi o affidatari. Nel caso della nota 1), **il limite dei tre anni di età è elevato a sei** e, se all'atto dell'adozione o dell'affidamento il bambino ha un'età compresa **tra i sei e i dodici anni**, le assenze per malattia del figlio possono essere fruiti **esclusivamente nei primi tre anni dall'ingresso del bambino nel nucleo familiare**.