



CITTA' DI SANTA MARINELLA
PROVINCIA DI ROMA

PERMESSO RETRIBUITO PER PARTICOLARI MOTIVI
FAMILIARI O PERSONALI

(art. 19, comma 2, del C.C.N.L. 6 luglio 1995; art. 18, comma 3, del C.C.N.L. 14 settembre 2000)

Al Responsabile del Servizio

Il sottoscritto _____ dipendente con contratto a tempo indeterminatoⁱ assegnato al Servizio _____ cat. _____,

CHIEDE

di essere autorizzato a fruire di n. _____ giorno/iⁱⁱ di permesso retribuito per particolari motivi personali/familiari dal _____ al _____

e a tal fine dichiara di necessitare del permesso per i seguenti motivi:

.....
.....
.....

Si impegna, inoltre, a presentare, al rientro in servizio, tutta la documentazione idonea a giustificare l'assenza o, ove possibile idonea dichiarazione sostitutiva di questaⁱⁱⁱ.

DICHIARA

ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 , consapevole delle responsabilità di natura penale che potrebbero derivare in caso di dichiarazione mendace:

- di avere usufruito nel corso del corrente anno di giorni _____ di permesso retribuito per motivi personali o familiari.
- di non avere usufruito nel corso del corrente anno di giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari.

Il/La dipendente

Santa Marinella, data _____

VISTO: Il Responsabile del Servizio

Data

ⁱ Il permesso non spetta al personale a tempo determinato.

ⁱⁱ Il dipendente ha diritto, nell'anno, a tre giorni di permesso retribuito

ⁱⁱⁱ La documentazione, in relazione al motivo, deve essere necessariamente allegata in quanto espressamente richiesta dall'art. 19, comma 2, del CCNL 6/7/1995).

RAL1098_Orientamenti Applicativi

I permessi per particolari motivi personali e familiari, di cui all'art.19, comma 2, del CCNL del 6.7.2995, devono essere necessariamente fruiti in giorni o è possibile anche una utilizzazione ad ore?

Dopo le nuove previsioni della L.n.133/2008, ed in attesa di una nuova regolamentazione della contrattazione nazionale, i permessi retribuiti, di cui all'art.19 del CCNL del 6.7.1995, con la sola eccezione per i permessi per l'assistenza ai portatori di handicap, di cui all'art. 33 della legge n. 104/1992, **non sono frazionabili e non possono essere fruiti ad ore.**

Si evidenzia anche che la materia dei permessi retribuiti attualmente è disciplinata esclusivamente dal CCNL, senza alcun rinvio alla sede decentrata.

La presente richiesta dovrà essere inviata al Servizio Personale per gli ulteriori adempimenti